

## 15 Klippen im Vorstellungsgespräch

1. Ein „Zuviel“ an Stärken und Erfahrung macht aus Selbstbewusstsein **Arroganz**
2. Berufserfahrung und Qualifikation **ohne Beispiele** wirken unglaubwürdig
3. Negative Aussagen oder übertriebenes Schwärmen über den alten Arbeitgeber
4. Im Bewerbungsgespräch alle Fähigkeiten aufzählen, statt sich auf den konkreten Themenbereich zu konzentrieren. Gilt schnell als **überqualifiziert**.
5. Mögliche **Verbesserungspotenziale** in Ihrem Wunsch-Unternehmen von sich aus ansprechen
6. Vitamin B ungeschickt einsetzen. So manche Bewerbung kommt auf **Empfehlung** zu Stande. Wer nicht weiß, wie gut derjenige im Unternehmen angesehen ist, sollte sich nicht auf ihn berufen. Ein schlechter Ruf fällt im Zweifelsfall auf Sie zurück.
7. Die eigene Meinung überzeugend vertreten zu können, ist wichtig - im Gespräch bitte dennoch nicht mit dem Personaler **diskutieren**. Zumindest nicht über reine Geschmacksfragen.
8. Das **Renommee des Zielunternehmens** reizt? Dann bitte dafür gute Gründe und Beispiele nennen statt allgemeiner Platzhalter ohne Aussagekraft.
9. Zu wenig Geld zu verlangen reduziert Marktwert und Interesse.
10. Sie können sich überzeugend präsentieren und sich von anderen Bewerbern abheben? Prima. Doch wenn Sie für die konkrete Position im Gespräch **zu wenig ernsthaftes Interesse** zeigen, nützt das nix.
11. Bereiten Sie eigene Fragen vor. Es sollte um Dinge gehen, die durch Recherche im Vorfeld für Sie nicht zu klären waren. Geld und Urlaubstage sind als Fragen tabu.
12. Sie wollen im Unternehmen Karriere machen? Klasse. Doch wenn Sie sich zu sehr auf die **Langfrist-Perspektive** konzentrieren, werden Sie für die konkret ausgeschriebene Stelle eher uninteressant.
13. Verweisen Sie bei Fragen des Personaler nie auf den Lebenslauf, sondern antworten Sie dennoch umfassend.
14. Der **Personaler ist unsympathisch**? Egal. Denn in der Regel arbeiten Sie nicht mit ihm zusammen. Wird Ihre **Abneigung** spürbar, beenden Sie das Gespräch direkt.
15. Am **Ende des Gesprächs** klären, wie es weiter geht und bis wann mit einer Rückmeldung zu rechnen ist. Das zeigt echtes Interesse.